

サンワグループ CSR憲章

サンワグループは、社会全体から信頼される企業となるべくあらゆるステークホルダーからの要求に対して適切な処置を行い企業活動の側面から、「企業の社会に対する責任」(CSR)を順守するために以下の原則に基づいて、従業員一人一人が理解し国の内外において、人権を尊重し、関係法令や各種ルールおよびその精神を遵守しつつ、持続が出来る社会の創造を基本理念として行動し社会的責任を果たしていくことを誓います

1、法令順守

関連法令や客先要求を理解・遵守します。

2、人権尊重

従業員の人権を尊重し、健康と安全に配慮します。

3、安全・品質への取り組み

当社は、安全な作業で、質の高い製品を提供します、また、社会的に有用で安全な商品・サービスを提供し、消費者・顧客の満足と信頼獲得をおこないます

4、公正な取引

公正、透明、自由な競争ならびに適正な取引を行います、また、行政との健全かつ正常な関係を保ちます

5、情報の開示

当社は株主はもとより、地域社会とのコミュニケーションを行い、企業情報を積極的かつ公正に開示します。

6、情報セキュリティ

当社は、個人情報保護の観点から情報を厳重に管理します
また、個人情報だけでなく、顧客情報をはじめとする各種情報の保護・管理を徹底します。
そして、当社やお客様の情報漏えいを厳重に監視し管理します。

7、職場環境

当社は従業員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、安全で働きやすい環境確保に努力します

8、環境保全への取り組み

当社は、環境保全を責務として、環境保全活動を積極的に取り組みます。

9、社会貢献

当社は「良き企業市民」として、積極的に地域社会への協力はもとより、社会貢献活動に努力します

上記の基本理念より、従業員事業活動のグローバル化に対応し、各国・地域の法律の遵守、人権を含む各種の国際規範の尊重を行い、全てのステークホルダー心に配慮した経営を行い、そして、社内ならびにグループ企業にその徹底を図るとともに、取引先にも促しながら地域の経済社会の発展に貢献し、社内外の声を常時把握し、実効ある社内体制を確立します
また、本憲章に反するような事態が発生したときには、経営トップ自らが問題解決にあたる姿勢を内外に明らかにし、原因究明、再発防止に努めます。